

【考察】項目間因果関係

質問事項	要因質問項目		
	対象(○)	質問事項	備考
仕事と能力の適性度	△	一人ひとりのキャリアへの配慮	現在の仕事への適正性であり、キャリア開発とは直接的に関係はないと考察
適度な仕事量	○	仕事の範囲と責任の明確さ	
仕事の質的負担度			
意見・提案の反映度合い			
仕事のやりがい	○	仕事の重要感の程度	
	○	自己決定権の程度	
	○	仕事全体の流れへの関わりの程度	
	○	多様な技能の活用程度	
	○	貢献・有能性の実感	
	△	仕事を通じた新しい知識や能力の習得	仕事内容そのものではないため
	△	仕事を通じた成長感	仕事内容そのものではないため
	△	自分の仕事上の将来のイメージ	仕事内容そのものではないため
	△	挑戦への称賛の程度	仕事内容そのものではないため
	△	個人目標の明確さ	仕事内容そのものではないため
	△	仕事への評価の適正性	仕事内容そのものではないため
	△	仕事の成果・姿勢・能力への評価	仕事内容そのものではないため
	△	仕事の成果への評価	仕事内容そのものではないため
	△	仕事の姿勢・プロセスへの評価	仕事内容そのものではないため
	△	仕事での発揮能力への評価	仕事内容そのものではないため
	△	昇進・昇格の適正性	仕事内容そのものではないため
	△	希望・事情に配慮した人員配置	仕事内容そのものではないため
	△	異動や配置の適正性	仕事内容そのものではないため
仕事の重要感の程度			
自己決定権の程度	○	上司からの仕事委任(自律性の促進)	
仕事全体の流れへの関わりの程度			
多様な技能の活用程度			
貢献・有能性の実感			
仕事を通じた新しい知識や能力の習得	○	上司の知識・技術向上への気配り	
	△	個人目標の明確さ	
仕事を通じた成長感	○	個人目標の明確さ	
自分の仕事上の将来のイメージ	○	一人ひとりのキャリアへの配慮	
職場目標・計画の明示	○	経営ビジョン・経営計画の明示	
仕事の範囲と責任の明確さ			
職場の規律やマナーの遵守	○	上司の職場のルールの徹底	
ハラスメントの有無			
仕事の改善・改革活動の活発化の程度			
職場環境の快適性・安全性			
IT活用の必要性			
複数からの仕事の指示・命令			
活気に満ちた職場	○	仕事の改善・改革活動の活発化の程度	
	○	率直な意見の出せる職場	
	○	職場の規律やマナーの遵守	
	○	職場の一体感の程度	
挑戦への称賛の程度			
率直な意見の出せる職場			
職場での知識・ノウハウの共有			
同僚間協力の良否			
他の職場との連携・協力の良否			
職場の一体感の程度	○	職場目標・計画の明示	
	○	同僚間協力	
	○	職場での知識・ノウハウの共有	
上司への信頼	○	上司の指示・支援の的確さ	
	○	上司の職場のルールの徹底	
	○	上司の知識・技術向上への気配り	
	△	上司からの仕事委任(自律性の促進)	全ての部下に当てはまる訳ではないため
	△	目標設定の十分な話し合い	日常的ではないため、直接的に上司の信頼に繋がる事が考えにくい

	△	目標達成度合いを話し合う機会	日常的ではないため、直接的に上司の信頼に繋がる事が考えにくい
上司の指示・支援の的確さ			
上司の個人的相談対応	○	上司への信頼	
上司の職場のルール of 徹底			
上司の知識・技術向上への気配り			
上司からの仕事委任（自律性の促進）			
仕事への評価の適正性			
評価基準の明確さ・認識			
人事評価結果の認識			
人事評価結果の公平感（他者比）			
仕事の成果・姿勢・能力への評価			
仕事の成果への評価			
仕事の姿勢・プロセスへの評価			
仕事での発揮能力への評価			
評価結果を話し合う機会			
一人ひとりのキャリアへの配慮			
個人目標の明確さ	○	職場目標・計画の明示	
	△	目標設定の十分な話し合い	
目標設定の十分な話し合い			
目標達成度合いを話し合う機会			
自己啓発の奨励程度			
人材育成・能力開発制度の充実度			
昇進・昇格の適正性			
給与・賞与の妥当性			
希望・事情に配慮した人員配置	△	一人ひとりのキャリアへの配慮	
異動や配置の適正性	△	一人ひとりのキャリアへの配慮	
休日・休暇の取得レベル			
労働時間の適切さ			
時間・場所にとらわれない働き方			
福利厚生への満足度			
健康管理・健康への配慮			
育児・介護関連への配慮			
経営理念・経営方針への認識・共感			
経営ビジョン・経営計画の明示	○	経営理念・経営方針への共感・認識	
会社への安心感			
会社の将来性			
会社の事業・動向への関心 （事業・商品・サービスへの誇り）			
判断に迷った時などの判断基準の認識			
今後の勤続意向	△	仕事のやりがい	
	△	活気に満ちた職場	
	△	会社への安心感	
	△	会社の将来性	
総合満足度			
推奨度			